



SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL  
DIRECCIÓN GENERAL DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA  
OFICIO CIRCULAR No. SSFP/408/SPC/ 006 /2009

"2009, Año de la Reforma Liberal"

24 de junio de 2009

**DIRECTORES GENERALES DE RECURSOS HUMANOS, HOMÓLOGOS Y EQUIVALENTES EN LAS DEPENDENCIAS Y ÓRGANOS DESCONCENTRADOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL EN QUE OPERA EL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA**  
**Presentes.**

En seguimiento al Oficio Circular No. SSFP/413/09/2009, con relación al cumplimiento de la fracción III del artículo 21 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, en el sentido de que los aspirantes a ingresar al Sistema deberán acreditar aptitud para el desempeño de sus funciones en el servicio público, les comunico lo siguiente:

1. La Dirección General del Servicio Profesional de Carrera de acuerdo al numeral 13 de los Lineamientos para la operación del Subsistema de Ingreso, en coordinación con las dependencias, determinaron que dicho requisito se acreditará a través de la aplicación de un examen referencial posterior a la etapa III y antes de la etapa IV en cada proceso de selección.
2. El examen se denominará: "Aptitud para el Servicio Público: Cultura de la Legalidad" (AP) y estará disponible a través del Módulo Generador de Exámenes durante el mes de julio de 2009. La programación de las sesiones de evaluación durante este período se efectuará directamente en dicho Módulo utilizando el número de registro de Trabajo de cada candidato, sin conexión a RHNet.
3. En el diseño de esta herramienta de evaluación participaron servidores públicos y especialistas de la Secretaría de Gobernación, la Secretaría de Educación Pública, la Consejería Jurídica del Ejecutivo Federal, la Comisión Nacional del Agua y de la Coordinación Nacional del Programa de Desarrollo Humano (Oportunidades), así como de la Dirección General de Compilación y Consulta del Orden Jurídico Nacional en la Secretaría de Gobernación y de la Dirección General del Servicio Profesional de Carrera en la Secretaría de la Función Pública.
4. El banco de reactivos, el temario y la bibliografía respectivos fueron desarrollados con base en: Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, Código Penal Federal, Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y su Reglamento, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, Ley General de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, y Oficio Circular por el que se da a conocer el Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal.
5. A partir del mes de agosto de 2009 estará disponible en el Módulo Generador de Exámenes y las sesiones de evaluación podrán ser programadas a través de RHNet.
6. El temario y la bibliografía relativos a dicho examen estarán disponibles en el portal [www.trabajaen.gob.mx](http://www.trabajaen.gob.mx).

Se recomienda que antes de elaborar exámenes de conocimientos y evaluaciones de habilidades, los Comités Técnicos de Selección en las Dependencias y Órganos Administrativos Desconcentrados revisen el temario del examen "Aptitud para el Servicio Público: Cultura de la Legalidad", con el propósito de evitar que el contenido sea similar al de los exámenes de conocimientos correspondientes a la etapa II de los procesos de selección.

**ATENTAMENTE**  
**LA DIRECTORA GENERAL**

**MTRA. LILIÁN AURORA PÉREZ ÓRNELAS**

- c.c.p. C.P. SALVADOR VEGA CASILLAS.- Secretario de la Función Pública.- Presente.
- ACT. LUIS FELIPE MIGUEL LLANOS REYNOSO.- Encargado de Despacho de la Unidad de Política de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal.- Presente.
- LIC. MANUEL ARMANDO SADA GARZA.- Director General de Información de Recursos Humanos en la Administración Pública Federal.- Presente.
- C.C. Representantes de la Secretaría de la Función Pública en los Comités Técnicos de Profesionalización y Selección.-Presentes.